

**BERICHT DES GLEICHBEHANDLUNGSBEAUFTRAGTEN AN  
DIE LANDESREGULIERUNGSBEHÖRDE  
FÜR ELEKTRIZITÄT UND GAS  
- GLEICHBEHANDLUNGSBERICHT 2006-**

Vorgelegt durch:

**Jürgen Freund**

(Gleichbehandlungsbeauftragter)

für die Unternehmen

**Stadtwerke Wolfen GmbH**

Steinfurther Str. 46

06766 Wolfen

**Stadtwerke Wolfen Netz GmbH**

Steinfurther Str. 46

06766 Wolfen

## **Inhaltsverzeichnis**

<b>A. Vorbemerkung</b>	<b>3</b>
<b>B. Aufstellung des Gleichbehandlungsprogramms</b>	<b>4</b>
<b>I. Bekanntmachung</b>	<b>4</b>
<b>II. Festlegung</b>	<b>4</b>
<b>III. Beteiligung des Betriebsrates</b>	<b>4</b>
<b>C. Der Gleichbehandlungsbeauftragte</b>	<b>5</b>
<b>I. Kontaktdaten</b>	<b>5</b>
<b>II. Aufnahme der Tätigkeit</b>	<b>5</b>
<b>III. Ansprechbarkeit für Mitarbeiter</b>	<b>5</b>
<b>D. Der Netzbetrieb</b>	<b>6</b>
<b>I. Bisherige Aufbauorganisation Netzbetrieb</b>	<b>6</b>
<b>II. Veränderungen in der Aufbauorganisation des Netzbetriebs im         Berichtszeitraum</b>	<b>6</b>
<b>E. Bericht über die nach § 8 Abs. 5 Satz 1 EnWG getroffenen Maßnahmen des vergangenen Kalenderjahres</b>	<b>7</b>
<b>I. Maßnahmen zur Überwachung der Einhaltung des         Gleichbehandlungsprogramms</b>	<b>7</b>
<b>II. Weiterentwicklung des Gleichbehandlungsprogramms</b>	<b>7</b>
<b>III. Schulungskonzept</b>	<b>8</b>

## **A. Vorbemerkung**

Dieser Bericht ist Teil der Umsetzung der gesetzlichen Verpflichtung des § 8 Abs. 5 Energiewirtschaftsgesetz. Nach § 8 Abs. 5 Satz 1 EnWG sind vertikal integrierte Energieversorgungsunternehmen verpflichtet, für die mit Tätigkeiten des Netzbetriebs befassten Mitarbeiter ein Programm mit verbindlichen Maßnahmen zur diskriminierungsfreien Ausübung des Netzgeschäfts festzulegen (Gleichbehandlungsprogramm), den Mitarbeitern und der Regulierungsbehörde bekannt zu machen und dessen Einhaltung durch eine Person oder Stelle überwachen zu lassen.

Diese Person oder Stelle hat der Regulierungsbehörde gemäß § 8 Abs. 5 Satz 3 EnWG jährlich spätestens bis zum 31. März einen Bericht über die nach § 8 Abs. 5 Satz 1 EnWG getroffenen Maßnahmen vorzulegen und zu veröffentlichen (Gleichbehandlungsbericht).

Der vorliegende Gleichbehandlungsbericht gemäß § 8 Abs. 5 Satz 3 EnWG umfasst den Zeitraum vom 01. Januar 2006 bis zum 31. Dezember 2006 und wird im Internet veröffentlicht unter: [www.stadtwerke-wolfen.de](http://www.stadtwerke-wolfen.de).

## **B. Aufstellung des Gleichbehandlungsprogramms**

### **I. Bekanntmachung**

Das erste Gleichbehandlungsprogramm wurde allen Mitarbeitern der Unternehmen mit Inkrafttreten des neuen Energiewirtschaftsgesetzes (EnWG) am 13.07.2005 und die aktuelle Fassung für beide Gesellschaften mit Inkrafttreten am 02.01.2006 bekannt gemacht durch:

- Veröffentlichung im Intranet
- Auslage am Servicebereich und beim Dispatcher
- Versendung als Email
- Ausdruck für einzelne Mitarbeiter

Die Bekanntmachung gegenüber der Regulierungsbehörde erfolgte durch Übermittlung am an die Landesregulierungsbehörde und die Bundesnetzagentur.

Die Bundesnetzagentur hat mitgeteilt, dass künftig die Übersendung der Berichte zum Gleichbehandlungsprogramm ausschließlich an die Landesregulierungsbehörde erfolgen soll.

### **II. Festlegung**

Die Inhalte des Gleichbehandlungsprogramms sind gegenüber allen Mitarbeitern, die mit Tätigkeiten des Netzbetriebes befasst sind, durch Dienstanweisung verbindlich festgelegt worden. Bei Neueinstellungen von Mitarbeiter in diesem Bereich wird das Gleichbehandlungsprogramm in seiner jeweils gültigen Fassung dem Arbeitsvertrag beigelegt. Es ist damit Bestandteil der arbeitsrechtlichen Pflichten des Arbeitnehmers.

### **III. Beteiligung des Betriebsrates**

Der Entwurf des Gleichbehandlungsprogramm wurde vor Bekanntmachung und verbindlicher Festlegung dem Betriebsrat zur Beratung übergeben und in den turnusmäßigen Beratungen erläutert. Der Betriebsrat der Stadtwerke Wolfen GmbH vertritt auch die Mitarbeiter der Stadtwerke Wolfen Netz GmbH. Einwände oder Änderungsvorschläge erfolgten keine. Der Betriebsrat wurde bereits frühzeitig vor Inkrafttreten des EnWG in die Arbeitsgruppe der Stadtwerke zur Vorbereitung der Umsetzung der Vorschriften zum Unbundling integriert.

## **C. Der Gleichbehandlungsbeauftragte**

### **I. Kontaktdaten**

Herr Jürgen Freund,

Bereichsleiter Personalwesen und Allgemeine Verwaltung

Stadtwerke Wolfen GmbH

Steinfurther Str. 46

06766 Wolfen

Tel.: 03493 38 110

Fax: 03494 38101

e-mail : juergen.freund@stadtwerke-wolfen.de

### **II. Aufnahme der Tätigkeit**

Die Bestellung des Gleichbehandlungsbeauftragten erfolgte am 13.07.2005 durch die Unternehmensleitung der Stadtwerke Wolfen GmbH. Mit demselben Tag hat er seine Tätigkeit als Gleichbehandlungsbeauftragter aufgenommen.

Zum 02.01.2006 erfolgte die ergänzende Bestellung auch für die Stadtwerke Wolfen Netz GmbH.

Die Bestellung und die Aufnahme der Tätigkeit ist den Mitarbeitern/innen durch das Gleichbehandlungsprogramm bekannt gemacht worden.

### **III. Ansprechbarkeit für Mitarbeiter**

Alle Mitarbeiter/innen wurden darauf hingewiesen, dass der Gleichbehandlungsbeauftragte Ansprechpartner für alle Fragen zur Sicherung der Diskriminierungsfreiheit im Netzbetrieb ist.

Mitteilungen können auch anonym im Postfach hinterlegt werden.

## **D. Der Netzbetrieb**

### **I. Bisherige Aufbauorganisation Netzbetrieb**

Mitarbeiter/ innen die mit Aufgaben des Netzbetriebes befasst sind, wurden bereits vor dem Inkrafttreten des EnWG in Vorbereitung der gesellschaftsrechtlichen Trennung des Netzbetriebes ausführlich über Ihre besondere Verantwortung zur Sicherung eines diskriminierungsfreien Netzbetriebes geschult und belehrt. Eine räumliche Trennung des Netzbetriebes von den übrigen Bereichen insbesondere vom Vertrieb erfolgte bereits ab Juni 2005.

Die gesellschaftsrechtliche Trennung erfolgte zum 01.01.2006 durch Ausgründung einer eigenständigen Netzgesellschaft als Tochterunternehmen der Stadtwerke Wolfen GmbH.

### **II. Veränderungen in der Aufbauorganisation des Netzbetriebs im Berichtszeitraum**

Veränderungen der Aufbauorganisation im Netzbetrieb sind formell durch Überleitung von Arbeitsverträgen nach § 613a BGB erfolgt. Diese Struktur bestehend aus einem Geschäftsführer, einem Betriebsleiter Netz sowie einer Sachbearbeiterin entspricht den Vorgaben der Diskriminierungsfreiheit im Netzbetrieb und ist ausgehend von der Unternehmensgröße angemessen.

#### **1. Veränderungen bei der Aufgabenwahrnehmung im Netzbetrieb**

Die wichtigste Aufgabenänderung ist die Separierung der Aufgaben des Netzbetriebes und Unterbindung des Informationsaustausches zum Bereich Vertrieb.

Auf der Grundlage der Verpachtung des Netzes an die Stadtwerke Wolfen Netz GmbH und dem Abschluss von Dienstleistungsverträgen erfolgt der Netzbetrieb ausschließlich nach Vorgaben der Leitung des Netzbetriebes durch Mitarbeiter/innen der technischen und kaufmännischen Servicebereiche der Stadtwerke Wolfen GmbH und externe Unternehmen.

Die Servicemitarbeiter/innen wurden über Ihre besondere Stellung und Verantwortung zur Sicherung eines diskriminierungsfreien Netzbetriebes belehrt.

#### **2. Personelle Veränderungen**

Im Berichtszeitraum erfolgten außer der bereits genannten Überleitung von Arbeitsverträgen und der Bestellung eines Geschäftsführer für die Netzgesellschaft keine weiteren personellen Veränderungen.

Der Betriebsrat wurde einbezogen und hat den personellen Veränderungen zugestimmt. Im Rahmen der Betriebsratswahl 2006 erfolgte die Einigung zur Zuständigkeit für die Stadtwerke Wolfen GmbH und die Stadtwerke Wolfen Netz GmbH.

## **E. Bericht über die nach § 8 Abs. 5 Satz 1 EnWG getroffenen Maßnahmen des vergangenen Kalenderjahres**

### **I. Maßnahmen zur Überwachung der Einhaltung des Gleichbehandlungsprogramms**

Im Berichtszeitraum wurden Kontrollen zur Überwachung der Einhaltung des Gleichbehandlungsprogramms durchgeführt. Dabei wurden entsprechend dem gesetzlichen Auftrag in § 8 Abs. 5 EnWG die Abteilungen und Mitarbeiter überwacht, die mit Tätigkeiten des Netzbetriebs betraut sind oder im Shared Services für den Netzbetrieb tätig sind.

Die Überprüfung ergab, dass bei einigen Mitarbeitern noch geringfügige Unsicherheiten im Umgang mit dem Gleichbehandlungsprogramm bestanden, die aber durch eine entsprechende Unterweisung der Mitarbeiter behoben werden konnten.

Die im Rahmen des informatischen Unbundling erforderliche Mandantentrennung im EDV-System wurde in einem ersten wesentlichen Schritt durch Einrichtung eines zusätzlichen Netzmandanten realisiert.

Weitreichendere Umstellungen im EDV-Bereich mit erheblichen Investitionsaufwand sind für 2007 geplant.

Beschwerden oder Hinweise von Mitarbeitern/innen, Kunden oder Firmen sind weder beim Gleichbehandlungsbeauftragten noch bei den Geschäftsführungen der Unternehmen eingegangen.

### **II. Weiterentwicklung des Gleichbehandlungsprogramms**

Des Gleichbehandlungsprogramm der Stadtwerke Wolfen GmbH wurde zum 01.01.2006 durch ein gemeinsames Programm für die Stadtwerke Wolfen GmbH und die Stadtwerke Wolfen Netz GmbH ersetzt.

Auch der Gleichbehandlungsbeauftragte ist ab 01.01.2006 für beide Gesellschaften bestellt.

### **III. Schulungskonzept**

#### **1. Mitarbeiterfortbildung**

Zur Sicherstellung der Einhaltung des Gleichbehandlungsprogramms und der gesetzlichen Vorgaben sind alle Mitarbeiter/innen, unabhängig davon ob sie mit Tätigkeiten im Netzbetrieb befasst sind, zuletzt am 12.12.2006 geschult worden.

Am Serviceschalter als erste Kontaktstelle im Kundenberatungszentrum erfolgte eine gesonderte Unterweisung wie mit Anfragen die ausschließlich dem Strom- und Gasnetz zuzuordnen sind diskriminierungsfrei umzugehen ist.

#### **2. Schulungen des Gleichbehandlungsbeauftragten**

Der Gleichbehandlungsbeauftragte hat bisher an folgenden Fortbildungsmaßnahmen teilgenommen:

06.02.2006

BBH-Intensiv-Seminar (Rechtsanwälte Becker Büttner Held)

„Die praktische Arbeit des Gleichbehandlungsbeauftragten und seine Befugnisse“

07.03.2006

Bundesnetzagentur Bonn

Informationsveranstaltung für Gleichbehandlungsbeauftragte

Wolfen, 21. März 2007

gez. J.Freund

(Gleichbehandlungsbeauftragter)

gez. Winkelmann

Geschäftsführer

Stadtwerke Wolfen GmbH

gez. Dreißig

Geschäftsführer

Stadtwerke Wolfen Netz GmbH